แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ /กลยุทธ์ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปี 2563 | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1** ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  **กลยุทธิ์ที่ 3** ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต | โครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ : องค์กรคุณธรรม  **กิจกรรมที่ 1** ประชุมการขับเคลื่อนองค์กรสู่การประเมิน ITA  **กิจกรรมที่ 2** ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็ปไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | ร้อยละ 80 ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เกิดความรู้ ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบายต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ สามารถสร้างค่านิยม วัฒนธรรม “องค์กรภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสามารถพัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรม“คุณธรรมองค์กร” เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร | 50,000 | กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล  สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จำดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์/โครงกากร | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | | | | หมายเหตุ |
| ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาสที่ 1  (ต.ค.-ธ.ค.62) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63) | ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1** ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  **กลยุทธิ์ที่ 3** ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต | ๑.เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบาย ต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น  ๒.เพื่อสร้างค่านิยม วัฒนธรรม “องค์กรภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็ง  ***๓.*** เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรม“คุณธรรมองค์กร” | กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล  สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ | ข้าราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 45 คน | ข้าราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์  มีคุณธรรมจริยธรรม  มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | 50,000 |  |  | กิจกรรมที่ 1 ประชุมการขับเคลื่อนองค์กรสู่การประเมิน ITA  กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็ปไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | รายงานผลการดำเนินงาน |  |

***โครงการ*** การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์  
 : องค์กรคุณธรรม

***ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)*** (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

***แผนการปฏิรูปประเทศ*** ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

***ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)*** (๑) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

***ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ*** (๖) การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

***ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ*** (6) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

***ยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด*** (6)การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการศึกษา

***งบประมาณ*** 50,000บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)  
***ผู้รับผิดชอบโครงการ*** นายภิรมย์ บุญยิ้ม / กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล  
***ระยะเวลาดำเนินการ*** พฤษภาคม – กันยายน 2563

.................................................................................................................................................................................

***๑. หลักการและเหตุผล***

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ   
ต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ซึ่งกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ  
การทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตประเทศไทย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะที่ 5 ปี (พ.ศ. 2560 –พ.ศ. 2564)   
เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

เพื่อสนองต่อนโยบาย และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานทางการศึกษาของจังหวัดนครสวรรค์และจากปัญหาการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ผ่านมาได้ส่งผลกระทบในวงกว้างก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวมของประเทศ ส่งผลให้คะแนนระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย อยู่ในระดับต่ำ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ : องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อผลักดันไปสู่ “องค์กรคุณธรรม”

***๒. วัตถุประสงค์***

๑.เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบาย ต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.เพื่อสร้างค่านิยม วัฒนธรรม “องค์กรภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็ง

***๓.*** เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรม“คุณธรรมองค์กร”

***๓. เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ***

***๓.๑ เชิงปริมาณ***  
 ข้าราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 45 คน   
 ***๓.๒ เชิงคุณภาพ***  
 ข้าราชการ และลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบายต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถสร้างค่านิยม วัฒนธรรม “องค์กรภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสามารถพัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรม“คุณธรรมองค์กร” เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร

***4. แผนการดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินงาน และงบประมาณ***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรม** | **ระยะเวลา (งบประมาณ)** | | | | **ผู้ควบคุม** |
| **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| **กิจกรรมที่ 1** ประชุมการขับเคลื่อนองค์กรสู่การประเมิน ITA | - | - | - | 31,800 | นายภิรมย์ บุญยิ้ม |
| **กิจกรรมที่ 2** ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็ปไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | - | - | - | 18,200 |

***๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการ***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| ๑. | ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เกิดความรู้ ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบายต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ สามารถสร้างค่านิยม วัฒนธรรม “องค์กรภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสามารถพัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรม“คุณธรรมองค์กร” เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร | ร้อยละ 100 |
| 2. | ค่าคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ | มีค่าคะแนนร้อยละ 80 |
| 3. | ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม | ร้อยละ 80 |

***6. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน***

1. ขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามโครงการ
3. ประชุมประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ
4. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักในการประเมิน ITA
5. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็ปไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
6. ประชุมบุคลากรเพื่อรับการประเมิน ITA สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
7. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการรับการประเมิน ITA
8. จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ
9. ***ระยะเวลาดำเนินการ*** เดือนพฤษภาคม – เดือนกันยายน 2563
10. ***งบประมาณ 50,000บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)***

| **ที่** | **กิจกรรม/รายการ** | **งบประมาณ** | **จำแนกตามหมวดรายจ่าย** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตอบแทน** | **ค่าใช้สอย** | **วัสดุ** |
| 1. | กิจกรรมที่ 1  **ประชุมการขับเคลื่อนองค์กรสู่การประเมิน ITA**  **รุ่นที่ 1** จำนวน 25 คน  1. ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 25 คน  2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 2 มื้อ x 25 คน  3. ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 6ชม.x 1 คน  **รุ่นที่ 2** จำนวน 20 คน  1. ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 20 คน  2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 2 มื้อ x 20 คน  3. ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 6ชม.x 1 คน  4. ค่าจ้างจัดทำป้ายไวนิล  5. ค่าวัสดุอุปกรณ์  **ประชุมบุคลากรเพื่อรับการประเมิน ITA สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**  **รุ่นที่ 1** จำนวน 20 คน  1. ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 20 คน  2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 x 20 คน  **รุ่นที่ 2** จำนวน 20 คน  1. ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 20 คน  2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 x 20 คน  **ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการรับการประเมิน ITA**  1. ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 20 คน  2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 x 20 คน | 31,800 | 3,600  3,600 | 2,000  1,750    1,600  1,400  1,600  700  1,600  700  1,600  700 | 1,000  9,950 |
| 2. | กิจกรรมที่ 2  ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็ปไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (2 วัน)  1. ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 2 มื้อ x 20 คน  2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35บาท x 4มื้อ x 20 คน  3.ค่าวิทยากร 600 บาท x 12 ชม. X 1 คน  4.ค่าป้ายไวนิล  5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ | 18,200 | 7,200 | 3,200  2,800 | 1,000  4,000 |
|  | รวมเป็นเงิน | 50,000 | 14,400 | 19,650 | 15,950 |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

***๙. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ***

***ปัจจัยความเสี่ยง*** บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ หากไม่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการนำนโยบายต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้

***แนวทางการบริหารความเสี่ยง*** บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ควรได้รับการส่งเสริมพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการนำนโยบายต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดความสุจริต และนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม “คุณธรรมองค์กร”

***10. การวัดและประเมินผล***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ** | **วิธีการวัดและประเมินผล** | **เครื่องมือที่ใช้วัด** |
| 1. ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เกิดความรู้ ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบายต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ สามารถสร้างค่านิยม วัฒนธรรม “องค์กรภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสามารถพัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรม“คุณธรรมองค์กร”  2. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการอบรม | 1.การแบบประเมินความรู้ความเข้าใจการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร 2.การประเมินความพึงพอใจของบุคคลากร | 1.แบบประเมินความรู้ความเข้าใจในการประชุมขับเคลื่อนองค์กรสู่การประเมิน ITA  2.แบบประเมินความพึงพอใจต่อการเข้ารับประชุมขับเคลื่อนองค์กรสู่การประเมิน ITA |

***๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ*** กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

***๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ***

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในการเสริมสร้างความโปร่งใส การต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดค่านิยม วัฒนธรรม “องค์กรภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็ง