

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ชื่อหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์.....

๒. ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

๓. หัวข้อมูลารายงาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗

ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....(Z) ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน..ประเด็น (.๑๐..) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ
วัฒนธรรม)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (โปรดระบุด้าน.....(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) คน
ไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี งาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็น ไทยมากขึ้นนำหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิต สังคมไทยมี ความสุขและเป็นที่ยอมรับของประเทศมากขึ้น (๒) แผน
ย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและ การเป็น
พลเมืองที่ดี (๓) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย (Y๑) คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมใน ทุกมิติตาม
มาตรฐานและ สมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิต วิญญาณที่ดี เข้าใจในการ ปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับ
สภาพแวดล้อมดีขึ้น.....)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์...หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การ
พัฒนาแห่งอนาคต (กลยุทธ์ที่ ๑)คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนา ในทุกมิติ(กลยุทธ์ที่ ๓)การเรียนรู้ตลอดชีวิต)

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล(โปรดระบุ.....ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตมุ่งส่งเสริมให้เป็น
คนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ.....)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) ระหว่างเดือนตุลาคม
๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

(โปรดระบุยุทธศาสตร์...ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ)

๔.๗.๑ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ

(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....)

**๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)**

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

**๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)**

(โปรดระบุ.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ))

๗. หลักการและเหตุผล

..... “คุณธรรม” คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน และนำสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง
ดีงาม เป็นคุณค่าและปัจจัยที่สำคัญของการสร้างความมั่นคงผาสุกของประเทศชาติและประชาชน สังคมใดผู้นำและ
ประชาชนมีคุณธรรม สังคมนั้นจะเข้มแข็ง ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หากสังคมใดผู้นำและประชาชนขาดซึ่ง
คุณธรรมสังคมการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศให้มีความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ได้นั้น จะต้องไม่ติดกับดักของ
การขาดคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจ และพฤติกรรมที่ไม่ดีงาม

ความพอใจ กับตัวชี้วัดความเติบโตทางเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความสะดวกสบายทาง
วัตถุเท่านั้น หากแต่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนา คือต้องการให้เกิด “สังคมสันติสุข ประชาชนอยู่
เย็นเป็นสุขร่วมกัน” หมายถึงประชาชนได้รับผลของการพัฒนาอย่างเป็นธรรมเป็นพลเมืองที่มีความสามารถและ
ความดีเป็นพลังขับเคลื่อนให้สังคมเจริญและน่าอยู่เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ดังนั้นการพัฒนาทุกระดับจึงต้องให้
ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” เพราะคนเป็นทั้งเป้าหมายและพลังการขับเคลื่อนการพัฒนาทุกด้าน การพัฒนา
คนที่สมดุลจะต้องให้คนมีทั้งคุณธรรมและความสามารถนั้นย่อม จะอ่อนแอและอาจถึงขั้นล่มสลายได้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการองค์กรคุณธรรม ศธจ.นครสวรรค์ เสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมสู่การทำมาหากินดี เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะ
ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานใน
การดำเนินชีวิตทั้งในที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชน รวมทั้งรณรงค์และสนับสนุนคุณธรรมให้กับประชาชนชุมชน สังคม
ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร.....

๘. วัตถุประสงค์

.....๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม

๓. เพื่อจัดทำคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กร กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวกของ
บุคลากรในองค์กร.....

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ เชิงปริมาณ

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๙.๒ เชิงคุณภาพ

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เป็นองค์กรคุณธรรม

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง ทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์.....

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการมีนาคม – กันยายน ๒๕๖๗.....

๑๒. สถานที่ดำเนินการ.....กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดในการดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประเมินองค์กรคุณธรรม วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ **กิจกรรมที่ ๒** ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นต้นแบบ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุพรรณบุรี เขต ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมเกาะกอกไฮร์ รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี และศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้สมุนไพรวชิรวิทย์ท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ในระหว่างวันที่ ๒๖ -๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ **กิจกรรมที่ ๓** ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ณ จังหวัดนครสวรรค์ ในระหว่างเดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๗ (ปรับปรุงกิจกรรมตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงวดที่ ๒).....

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

การประชุมและศึกษาดูงานหน่วยงานที่รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. ประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดในการดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประเมินองค์กรคุณธรรมวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นต้นแบบโดยกำหนดดูงานที่ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมเกาะกอกไฮร์ รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี และศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้สมุนไพรวชิรวิทย์ท่าม่วง ตำบลท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ในระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ณ จังหวัดนครสวรรค์ ในระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๗ (ปรับปรุงกิจกรรมตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงวดที่ ๒)

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๘๐	๕๐	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๘๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ				
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครสวรรค์เป็นองค์กรคุณธรรม	๘๐	๑	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครสวรรค์ผ่านการประเมินการ เป็นองค์กรคุณธรรม	๘๐

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

ศึกษาดูงาน ตามโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุพรรณบุรี เขต ๑ เพื่อไปศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเกาะก้อทิวารีรีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.



ศึกษาดูงาน ตามโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เพื่อไปศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.



ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนสมุนไพรชีวีวิถีท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๙,๙๐๐	๑๔,๕๗๕	-	๑๔,๕๗๕	-	-

แหล่งงบประมาณ

๑. ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๓๙,๙๐๐.-บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

- ค่าอาหารกลางวัน (๓๔ คน x ๓๕๐บาท) เป็นจำนวนเงิน ๑๑,๙๐๐.- บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท ขอเบิกเพียงจำนวน ๒,๐๐๐.-บาท
- ค่าป้ายไวนิล เป็นจำนวนเงิน ๖๗๕ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๔,๕๗๕.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) มีเงินคงเหลือจากการดำเนินงานโครงการจำนวน ๒๕,๓๒๕ บาท (สองหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๒ .งบดำเนินงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑๐๐,๐๙๐ บาท

ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

- ค่าอาหารเช้า (๓๔ คน x ๒๕๐ บาท)	เป็นจำนวนเงิน	๘,๕๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๓๔ คน x ๓๕๐ บาท)	เป็นจำนวนเงิน	๑๑,๙๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๔ คน x ๓๕ บาท)	เป็นจำนวนเงิน	๑,๑๙๐.-บาท
- ค่าอาหารเย็น (๓๔ คน x ๓๕๐ บาท)	เป็นจำนวนเงิน	๑๑,๙๐๐.- บาท

ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

- ค่าอาหารเช้า (๓๔ คน x ๒๕๐ บาท)	เป็นจำนวนเงิน	๘,๕๐๐.- บาท
- ค่าห้องพักรวม ๑ คืน (๓๔ คน x ๙๐๐ บาท)	เป็นจำนวนเงิน	๓๐,๖๐๐.- บาท
- ค่าจ้างเหมารถไม่ประจำทาง	เป็นจำนวนเงิน	๒๖,๐๐๐.-บาท
- ค่าของที่ระลึก	เป็นจำนวนเงิน	๑,๕๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๐๐,๐๙๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

.....งบประมาณโครงการส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ที่ได้รับไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ จึงต้องใช้งบดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์เพื่อให้สามารถดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

.....ควรจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์มากขึ้น เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินโครงการได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม.....

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

.....งบประมาณโครงการส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ที่ได้รับไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ.....

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

.....ควรจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์มากขึ้น.....

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

.....ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ให้มีความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการศึกษาแห่งชาติ พร้อมแผนงานและนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง.....

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เป็นองค์กรคุณธรรม สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องและมารับบริการ.....

๒๒. ผู้รายงาน.....นางสาวนันทิดา เบิกบาน.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....

โทรศัพท์.....๐๙๑-๐๔๐๕๓๐๙.....โทรสาร.....e-mail :

....nandada๐๒@hotmail.com.....

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่๑๓..... เดือนมิถุนายน.....พ.ศ.๒๕๖๗.....